

## 社会福祉法人迎光会 一般事業主 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和元年9月1日～令和4年8月31日までの 3年間

### 2. 内容

目標1： 地域の子どもの施設見学及び若者のインターンシップ等の受け入れを行う。

#### <対策>

- 令和2年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和2年 5月～ 受け入れを行う施設・部署への説明及び体制作り
- 令和2年 5月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和2年 5月～ 職員への周知
- 令和2年 6月～ 高校生インターンシップ・中学校就業体験・高等学校就職促進マッチング事業の受け入れ開始
- 令和2年 7月～ 施設広報誌などによる取組の周知

目標2： 子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を令和2年10月までに実施する。

#### <対策>

- 令和元年10月～ 検討会の設置
- 令和2年 6月～ 全職員会議などによる職員への参観日実施についての周知
- 令和2年 7月～ 参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討